



Hans-Peter Wannemüller

Mob. +49 - (0)171 - 714 73 90

hans-peter.wannemueller@cford.de



info@cford.de
www.cford.de

Arbeitsschwerpunkte

- Coaching von Führungskräften
- Pädagogische Aus- und Weiterbildung von Trainern und Lehrern
- Moderation von Workshops
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Verhaltenstrainings

Erfahrung

- 1992 - heute Selbständiger Trainer und Berater
- 1989 - 1992 Studium der Sozialpädagogik mit Schwerpunkt Erwachsenenbildung an der Fachhochschule München (Diplom-Sozialpädagoge)
- 1984 - 1988 Studium der Pädagogik mit dem Schwerpunkt Berufspädagogik an der Universität der Bundeswehr München

Zusatzausbildungen

- Themenzentrierte Interaktion (TZI / Ruth Cohn Institut)
- Ausbildung zum Suggestopäden (Ganzheitliches Lernen / Skill-Institut)
- Transaktionsanalyse (TA)
- Psychodrama
- Gestaltarbeit

Veröffentlichungen

- Kehr / Wannemüller: Lernprozesse in Gruppen. Erlangen: Publicis Verlag 2014
- Widmann / Wannemüller / Kehr: Die Kunst des Diskutierens. München: Hanser Verlag 2018



Hans-Peter Wannemüller

Mob. +49 - (0)171 - 714 73 90

hans-peter.wannemueller@cford.de



info@cford

www.cford.de

Ausgewählte Projekte

- Entwicklung und Durchführung von Trainingskonzepten zur Förderung kommunikativer Kompetenzen – Technologiekonzern
- Qualifizierungsprogramme für Trainer und Berater – Automobilkonzern
- Zertifizierungs- und Rezertifizierungsprozesse zur Qualitätssicherung im technischen Training – Automobilkonzern
- Teamentwicklung und Fusionsprozess – Goethe-Institut Rio de Janeiro
- Qualifizierungsprogramme für Lehrkräfte und Führungskräfte – u.a. Goethe-Institut Bangkok und Johannesburg
- Nachwuchsförderprogramm zum Themenfeld Kooperation und Kommunikation – Technologiekonzern
- Programm zur Förderung der Service-Qualität – Handwerksbetriebe
- Pädagogische Weiterqualifizierung von Dozenten – Universität von Südafrika, Pretoria