



Peter Kehr

Mob. +49 - (0)172 - 852 16 46

peter.kehr@cford.de



info@cford.de

www.cford.de

Arbeitsschwerpunkte

- Coaching von Führungskräften
- Pädagogische Aus- und Weiterbildung von Trainern und Lehrern
- Moderation von Workshops zur Team- und Organisationsentwicklung
- Ausbildung von Moderatoren
- Konfliktmoderation
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Verhaltenstrainings

Erfahrung

- | | |
|--------------|--|
| 1992 - heute | Selbständiger Trainer und Berater |
| 1989 - 1992 | Studium der Sozialpädagogik mit Schwerpunkt Erwachsenenbildung an der Fachhochschule München (Diplom-Sozialpädagoge) |
| 1984 - 1988 | Studium der Pädagogik mit Schwerpunkt Berufspädagogik an der Universität der Bundeswehr München |

Zusatzausbildungen

- NLP Trainer und Coach
- Themenzentrierte Interaktion (TZI / Ruth Cohn Institut)
- Ausbildung zum Suggestopäden (SKILL Institut)
- Transaktionsanalyse (TA)

Veröffentlichungen

- Kehr / Wannemüller: Lernprozesse in Gruppen. Erlangen: Publicis Verlag 2014
- Widmann / Wannemüller / Kehr: Die Kunst des Diskutierens. München: Hanser Verlag 2018



Peter Kehr

Mob. +49 - (0)172 - 852 16 46
peter.kehr@cford.de



info@cford.de
www.cford.de

Ausgewählte Projekte

- Entwicklung und Durchführung von Trainingskonzepten zur Förderung kommunikativer und kooperativer Kompetenzen – Technologiekonzern
- Qualifizierungsprogramme für Trainer und Berater – Automobilkonzern
- Zertifizierungs- und Rezertifizierungsprozess zur Qualitätssicherung im technischen Training – Automobilkonzern
- Qualifizierung von Helpdesk-Mitarbeitern – LKW-Hersteller
- Qualifizierung von Serviceangestellten im Umgang mit schwierigen Kunden – Energiekonzern
- Nachwuchsförderungsprogramm zum Themenfeld Kooperation und Kommunikation – Technologiekonzern
- Programm zur Förderung der Service-Qualität – Handwerksbetriebe