



Stefanie Widmann

Mob. +49 - (0)176 - 20 98 72 97

stefanie.widmann@cford.de



info@cford.de
www.cford.de

Arbeitsschwerpunkte

- Kommunikations- und Konflikttrainings
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Moderation von Team-Workshops
- Life Balance
- Einzelcoaching
- Storytelling und Flipchartgestaltung

Erfahrung

- 2006 - heute Selbständige Trainerin und Coach für mittelständische und Großunternehmen, (Konflikt-) Moderatorin, Buchautorin
- 2008 - 2018 Lehrauftrag an der TU München
- 1997 - 2005 Produktmanagerin, Trainerin, Coach und Projektarbeit bei der Siemens AG
- 1993 - 1997 Studium der Geografie in Marburg und München (Diplom-Geografin)

Zusatzausbildungen

- Zertifizierte Transaktionsanalytikerin (Beratung, CTA), Mitglied der Deutschen und Europäischen Gesellschaft für Transaktionsanalyse (DGTA; EATA)
- Kommunikation und Führung bei Prof. Dr. F. Schulz von Thun, Universität Hamburg / C. Thomann, Schweiz
- Diskussionstheorien und Teamentwicklung bei Prof. Dr. Mandl und Prof. Dr. Frey, LMU München
- Beraterausbildung am Ruth Cohn Institut für TZI
- Professionalisierung in systemischer Aufstellungsarbeit bei Almut Schmale-Riedel und Jaqueline-Dossenbach-Schuler, Schweiz

Veröffentlichungen

- Meyer / Widmann: FlipchartArt. Erlangen: Publicis 2006 (4. Auflage 2014)
- Wenzlau / Widmann: Moderne Parabeln. Erlangen: Publicis 2008 (2. Auflage 2014)
- Widmann / Seibt: Zukunftsmodell Kooperation. Erlangen: Publicis 2011 (2. Auflage 2016)
- Widmann / Wannemüller / Kehr: Die Kunst des Diskutierens. München: Hanser Verlag 2018
- Einige Buchrezensionen bei managerSeminare



Stefanie Widmann

Mob. +49 - (0)176 - 20 98 72 97
stefanie.widmann@cford.de



COOPERATION
FOR DEVELOPMENT

info@cford.de
www.cford.de

Ausgewählte Projekte

- Führungskräfteentwicklungsprogramm zum Thema Wertschätzende und vertrauensvolle Kommunikation – Großkonzern
- Begleitung eines Kommunikations-Kulturwandels – Großkonzern
- Nachwuchsführungsprogramme – Mittelständisches Unternehmen und Großkonzern, u.a. in Serbien
- Internationale Projektmanagementprogramme für Projektmitarbeiter – Großkonzern
- Durchführung von Kleinprojekten im sozialen Bereich
- Qualifizierungsprogramm für Trainer und Fachberater – Mittelständisches Unternehmen
- Teamentwicklung von Projektteams zum Thema Konfliktbearbeitung – Mittelständisches Unternehmen und Großkonzern