



Winfried Otter

Mob. +49 - (0)171 - 452 75 94

winfried.otter@cford.de



info@cford.com

www.cford.de

Arbeitsschwerpunkte

- Coaching von Führungskräften
- Führungskräfteentwicklung
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Agile Coaching
- Qualifizierung von Trainern, internen Beratern und Change Agents
- Team- und Organisationsentwicklung
- Moderation von Workshops und Großgruppenveranstaltungen

Erfahrung

- 1995 - heute Selbständiger Coach, Führungskräfte-Trainer und Change Consultant
- 1992 - 1995 Selbständiger Kommunikationstrainer, Moderator und Berater bei Kunden- und Mitarbeiterbefragungen
- 1992 - 1995 Studium der Erwachsenenbildung und Organisationspsychologie an der Kath. Universität Eichstätt-Ingolstadt (Diplom-Pädagoge)
- 1988 - 1992 Studium der Sozialpädagogik mit Schwerpunkt Erwachsenenbildung an der Fachhochschule München (Diplom-Sozialpädagoge)
- 1986 - 1988 Zivildienst in einer Einrichtung für schwerstkörperbehinderte Menschen

Zusatzausbildungen

- Systemische Organisationsberatung
- Themenzentrierte Interaktion (TZI-Diplom)
- MBTI (Step I + II)
- Systemische Therapie und Beratung
- EFQM Excellence Assessor
- Certified Scrum Master

Ausgewählte Projekte

- Agiles Change Projekt zur Entwicklung und Implementierung von Connected Products – Elektrokonzern
- Führungskräfteentwicklungsprogramme – Technologiekonzern
- FKE im Rahmen einer Sanierungsberatung – Mittelständischer Anlagenbauer
- Internationale Qualifizierungsprogramme für Trainer und interne Berater – Automobilkonzern
- Qualitätssicherung von Trainings in Peking - Automobilkonzern
- Team- und Organisationsentwicklungs-Prozesse – Technologiekonzern
- Regelmäßiges Teamcoaching für einen Leitungskreis – Technologiekonzern
- Kulturentwicklung – Elektrokonzern
- Coaching zur beruflichen Standortbestimmung – Individuell und offene Workshops